

The header features the name 'bartosz' in a purple, lowercase, sans-serif font inside a rounded rectangular box. To the right of this box is a horizontal strip containing a blurred image of a person's face with blue eyes, overlaid with several small, semi-transparent, multi-colored squares in shades of purple, blue, green, and yellow.

bartosz

“De glazen bol, haalt de
testprofessie het jaar
2020?”

Jos van Rooyen

12-6-2015

Agenda

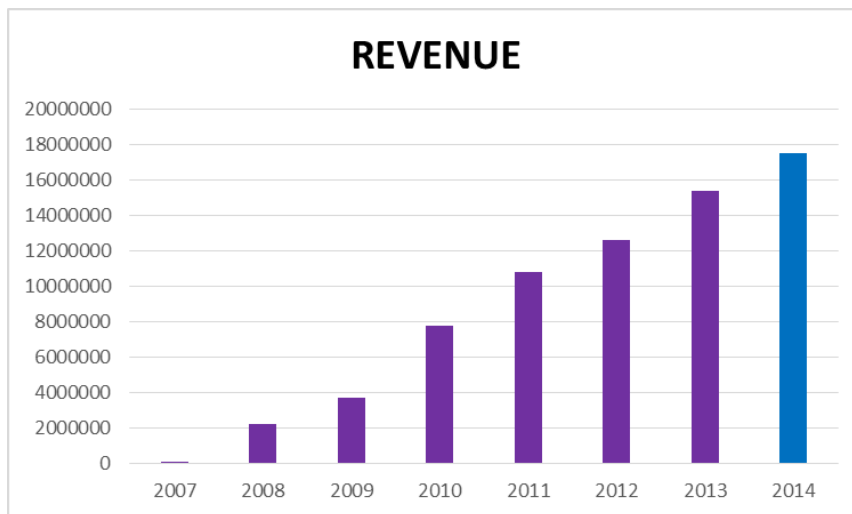
1. Introductie
2. De bedreigingen
3. De trends
4. De glazen bol van Jos
5. Vragen / discussie

Introduction

- Employed at Bartosz ICT BV
- 25 years in software testing & quality management
- Co-author TestGrip ,TestFrame, Project de Baas, Quality Supervision, Textbook; “Aan de slag met testen”
- Test expert online magazine Computable
- Publication areas; Test process Improvement, BI-testing, Test automation, test education, Risk Based Testing.
- Review committee Valid2015
- Review committee Eurostar
- Founder of the “Houten Groep”
- Member of several working parties Dutch Testing Society:
 - Model Based Testing
 - Test Education

Bartosz ICT

- Specialist in software testen
- 125 medewerkers; écht goede mensen
- Toonaangevende klanten
- Publicaties en presentaties op erkende fora



Meest tevreden werknemers 2013

- 1 Bartosz ICT
- 2 SAP
- 3 Macaw
- 4 K&H Consulting & Interim
- 5 TORdesk
- 6 Utlinum
- 7 ORMIT
- 8 VODW
- 9 Hippo
- 10 Winmission
- 11 DHL Express
- 12 Shell
- 13 Accinure
- 14 Censor Exports
- 15 Enesis BV

Bartosz heeft de gelukkigste werknemers

Jeroen Neijts (29), sinds drie jaar testconsultant bij Bartosz

„Sinds ik drie jaar geleden bij Bartosz begon, ben ik geselecteerd bij de Rabobank, maar ik heb wel steeds verschillende rollen en functies. Het is mijn ambitie om zoveel mogelijk te leren en te ervaren. Elke zes weken heb ik een afspraak met mijn manager om te praten over het project en mijn persoonlijke ontwikkeling. Er is een aantal verplichte trainingen voor basis vaardigheden en verder is elke training, opleiding of cursus

bespreekbaar zolang ik mijn manager maar kan overtuigen dat het past bij mijn carrière en ambities. Het komt wel aan op eigen initiatief: Bartosz zorgt er voor dat ik mijn rugzak kan vullen met ervaringen en kennis, maar ik moet wel aangeven waar mijn ambitie ligt en wat ik graag wil leren.“

Het rapport over Bartosz
Van alle deelnemende bedrijven zijn de medewerkers bij Bartosz het gelukkigst. Het bedrijf met kantoren in Arnhem en Hilversum is gespecie-

liseerd in het testen van systemen bij de top van de Nederlandse bedrijven: zinnig werk vinden de ruim honderd twintig medewerkers. 93 procent van hen gaat aan het einde van de dag met een voldaan gevoel naar huis. De selectie aan de poort is streng: managers en medewerkers kijken samen of een sollicitant past binnen de bedrijfscultuur. Het resultaat: een werksfeer die aanvoelt als een vriendschapskring die geen geheimen heeft voor elkaar. Alles wordt gedeeld: van de bedrijfsresultaten tot de marges en de verdringen van de directeur.

bartosz



Rabobank



Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Welke bedreigingen zien we?

- Integraliteit. Niet alleen ICT maar ook Proces en Organisatie
- Hoeveelheid testwerk neemt toe. We doen nog teveel met de hand
- Gebrek aan kwaliteit
- Kosten gebeuren blijft langs komen
- Internet of things
- Ketens worden langer en langer
- Projecten blijven mislukken

Welke bedreigingen zien we?

- Opleidingen sluiten niet aan
- Onderwijs en bedrijfsleven begrijpen elkaar niet
- Geen echte innovaties
- Nieuwe ontwikkelmethodieken leiden tot onrust
- De testfunctie verandert (is dit wel een bedreiging?)
- Testen is nog steeds ambachtelijk
- We maken geen bouwtekeningen. Het blijft bij schetsen

Trends

- Regie en management
- Testautomatisering
- Multi-disciplinariteit
- Complexiteit
- Connectiviteit
- Hoe completeren alle methoden met elkaar?
- De roep om kwaliteit
- Devops/CD/Agile
- De roep om hoog opgeleide ICT'ers

We zijn niet klaar voor 2020

De glazen bol

- Wat moet er gebeuren?
- Hoe ziet 2020 er uit?

We gaan gebruiken wat er is:

- Model Based Testen
- TTCN3
- Reviews en inspecties
- Testtechnieken
- Etc.

Niet echt een glazen bol, ligt voor het oprapen

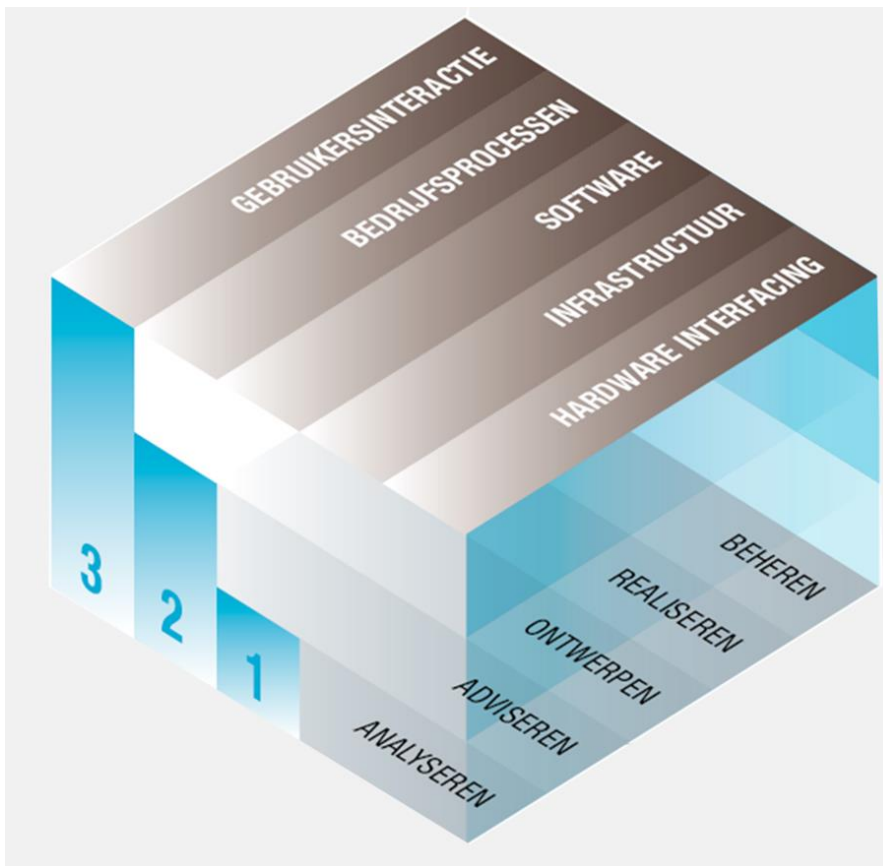
De nieuwe tester moet op staan!

- Splitsing naar functionele expert of technische expert
- Diverse sturlagen verdwijnen
- De test(er) (manager) 2.0 moet opstaan:
 - Regievoering
 - Meer test architecten rol
 - Monitoring overall kwaliteit

De basis waar het moet beginnen:

- Kwaliteit in onderwijs geïntegreerd
- Alle jaren, alle relevante opleidingen
- Geen discussie meer over nut en noodzaak
- Gebruik maken van het Bachelor of ICT

Onderwijs en test



Aan de slag met de
domeinbeschrijving
Bachelor of ICT

-HBO-
HOGER BEROEPSONDERWIJS
ICT - OPLEIDINGEN

De basis voor een werkende keten:

- Nieuwe loot aan de stam
- Kwaliteit moet kloppen over de hele keten
- Flexibel kunnen inspelen
- Bewaken & regisseren
- Samenhang der zaken

Regie van kwaliteit



Als je snel wilt zijn

moet je het goed doen

Chester Jansen
Jos van Rooyen
Kees Lindhout
Henk Klein
Gunnewiek



- Geen eilanden meer in ontwikkeling
- Kwaliteit is het uitgangspunt en geen sluitpost meer
- C.. level is persoonlijk verantwoordelijk

- Nieuw gereedschap is noodzakelijk. Huidig materiaal is versleten. Denk aan:
 - Meten aan software
 - Ontwikkeltools die afdwingen dat er getest wordt.

Nieuw gereedschap, maar ook:

Toegepaste tools en technieken leiden tot het voorkomen van bepaalde fouten.

Nieuw gereedschap, maar ook:

Lerende systemen:

- Observeren van gedrag
- Hoe interpreteren we de feedback

Nieuw gereedschap, maar ook:

Run time testing:

- In test is de keten nooit helemaal beschikbaar
- Werken met fake calls
- Virtualisatie!

bartosz

Vragen & Antwoorden



Jos van Rooyen

E-mail: jos.van.rooyen@bartosz.nl

Mobile: +31-612716484

LinkedIn: Jos van Rooyen